



**DETERMINAZIONE DI CONFERIMENTO INCARICO DI FUNZIONE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE. SETTORE RISORSE UMANE.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e, in particolare, gli articoli 8 e 9;

**Visto** l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco (di seguito denominata anche "Agenzia");

**Visto** il decreto 20 settembre 2004 n. 245, del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri della Funzione Pubblica e dell'Economia e delle Finanze, recante norme sull'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto-legge n. 269 del 2003, citato, come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53, del Ministro della Salute, di concerto con i Ministri per la Pubblica Amministrazione e la Semplificazione e dell'Economia e delle Finanze;

**Visto** il decreto del Ministro della Salute del 15 gennaio 2020, con cui il dott. Nicola Magrini è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Italiana del Farmaco e il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 2 marzo 2020 con decorrenza in pari data;

**Visto** l'art 9-*duodecies* del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;

**Visto** il Regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale dell'Agenzia Italiana del Farmaco pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia (comunicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie Generale n. 140 del 17 giugno 2016), di seguito denominato "regolamento";

**Vista** la delibera 27 marzo 2019, n. 10, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha adottato la nuova ripartizione della dotazione organica dell'Agenzia Italiana del Farmaco;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e, in particolare l'art. 19, in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;

**Vista** la direttiva 19 dicembre 2007, n. 10, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante raccomandazioni alle amministrazioni dello

Stato in tema di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi di direzione di uffici dirigenziali;

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**Visto** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali;

**Visto** il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e, in particolare, l'art. 14;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012, e, in particolare, l'art. 20;

**Vista** la deliberazione 16 settembre 2019, n. 24, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato il Codice di comportamento dell'Agenzia medesima;

**Vista** la deliberazione 25 marzo 2015, n. 7, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ha approvato il regolamento per la disciplina dei conflitti di interesse all'interno dell'Agenzia medesima;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali e, in particolare, l'art. 45 del CCNL della predetta Area, sottoscritto il 9 marzo 2020, riguardanti le linee generali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali;

**Vista** la determinazione del Direttore generale 6 luglio 2016, n. 899, in materia di incarichi dirigenziali dell'Agenzia;

**Visto** l'Allegato n. 3 all'Accordo sottoscritto dall'Agenzia con le OO.SS. in data 17 dicembre 2009;

**Visto** il decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, e, in particolare, l'articolo 9-*duodecies*, comma 1, che determina la dotazione organica dell'Agenzia nel numero di 630 unità, "al fine di consentire il corretto svolgimento delle funzioni attribuite all'Agenzia e di adeguare il numero dei dipendenti agli standard delle altre agenzie regolatorie europee";

**Visto** il decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, e, in particolare, l'articolo 13, comma 1-*bis*, che prevede, ad invarianza finanziaria, l'istituzione delle figure dirigenziali di livello generale del direttore amministrativo e del direttore tecnico-scientifico a supporto del direttore generale dell'Agenzia Italiana del farmaco, al fine di garantire il necessario monitoraggio sul territorio nazionale volto a prevenire stati di carenza di medicinali, a tutela della salute pubblica;

**Considerato** che il predetto art. 13, comma 1-*bis*, ultimo capoverso, prevede che con decreto ex art. 48, comma 13 del decreto legge n. 269/2003, vengano adeguati la dotazione organica, l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia Italiana del farmaco;

**Considerato** che l'*iter* per l'adozione del nuovo Regolamento per adeguare le strutture organizzative dell'Agenzia Italiana del Farmaco, giusta nota del Ministero della salute - UL n. 4260 del 1° agosto 2019, non si è ancora concluso;

**Visto** il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, adottato dall'Agenzia per il triennio 2020-2022, e, in particolare l'art. 9, penultimo e ultimo capoverso, che prevede di rivalutare la necessità di eventuali ulteriori rotazioni degli incarichi dirigenziali alla luce della nuova situazione che si sarà determinata in occasione della prossima riorganizzazione dell'Agenzia legata all'applicazione della legge n. 60 del 2019, citata;

**Visto** l'avviso 20 febbraio 2020, prot. n. HR/20285/P, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia, per il conferimento, tra gli altri, del posto di funzione dirigenziale di livello non generale del Settore risorse umane, di cui all'art. 13, comma 2, lett. b) del regolamento;

**Tenuto conto** delle risultanze istruttorie delle candidature pervenute e valutate comparativamente le stesse alla luce degli elementi indicati nell'avviso in parola;

**Rilevato** che per il predetto l'Ufficio non si sono candidati dirigenti di seconda fascia di ruolo dell'AIFA;

**Considerato** che l'Agenzia è particolarmente carente di dirigenti amministrativi di seconda fascia in quanto l'attuale dotazione organica, di cui alla delibera del CDA n. 10/2019, citata, prevede, n. 22 posti di funzione dirigenziale non generale nel profilo amministrativo, e che soltanto n. 5 sono coperti, di cui n. 1 da dirigente amministrativo di ruolo dell'AIFA, n. 2 coperti da dirigenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni, e n. 2 da personale esterno, conferiti, rispettivamente, ai sensi dell'art. 19, commi 5-*bis* e 6, del decreto legislativo n. 165/2001 d.lgs. n. 165/2001;

**Considerato**, pertanto, che si rende necessario conferire l'incarico dirigenziale di che trattasi, attesa la citata carenza di dirigenti interni con professionalità amministrativa;

**Rilevato** che, dall'esame e valutazione dei *curriculum* pervenuti, la candidatura del dott. Massimo Romano - dirigente amministrativo dell'Azienda Sanitaria universitaria Friuli centrale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia - è risultata quella più idonea allo svolgimento dell'incarico in argomento, in quanto pienamente rispondente ai requisiti richiesti nell'interpello, in considerazione, in particolare, della pregressa esperienza maturata dallo stesso presso un'amministrazione operante nell'ambito del sistema sanitario nazionale, per la rilevanza delle funzioni dirigenziali svolte dal dirigente presso strutture operative complesse, tra cui, in particolare, quella di Direttore generale di un Ente del SSN e attualmente di Direttore di Dipartimento dell'Azienda di provenienza;

**Rilevato** il rispetto del limite percentuale di cui all'art. 19, comma 5-*bis*, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**Ritenuto**, pertanto, nelle more del perfezionamento dell'iter per l'adozione del nuovo Regolamento ai sensi dell'art. 13, comma 1-*bis*, ultimo capoverso del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, citato, di conferire l'incarico in questione al dott. Massimo Romano;

**Vista** le note, prot. n. 0044340 e n. 0062110, rispettivamente del 16 aprile e del 28 maggio 2020, dell'Azienda Sanitaria universitaria Friuli centrale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, che autorizzano il dott. Massimo Romano a prestare servizio in posizione di comando, a decorrere dal 22 giugno 2020 e per un triennio, per ricoprire l'incarico di dirigente del Settore risorse umane presso l'Agenzia, ai sensi dell'art. 19, comma 5-*bis*, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**Vista** la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, resa dal dott. Massimo Romano, ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo n. 39 del 2013.

## DETERMINA

### ART. 1

#### (Oggetto)

1. Al dott. Massimo Romano, dirigente amministrativo dell'Azienda Sanitaria universitaria Friuli centrale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, nato a Udine il 11 giugno 1967, c.f. RMNMSM67H11L483V, di seguito denominato "dirigente", è conferito, ai sensi dell'art. 19, comma 5-*bis*, del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'incarico, collocato nella fascia retributiva B, di dirigente del Settore risorse umane, di cui all'art. 13, comma 2, lett. b) del regolamento dell'Agenzia.

### ART. 2

#### (Funzioni e obiettivi)

1. Il dirigente del Settore risorse umane, nello svolgimento dell'incarico, svolge le seguenti funzioni:

- coordinamento degli Uffici del Settore;
- pianificazione, programmazione e organizzazione generale delle risorse umane;
- gestione delle relazioni sindacali e della contrattazione a livello di amministrazione;
- gestione degli incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale;

- gestione dell'Unità organizzativa responsabile per i procedimenti disciplinari interni (UPD).
- 2. Il dirigente persegue gli obiettivi connessi alle competenze del Settore risorse umane, di cui all'art.13, comma 2, lett. *b*) del regolamento dell'Agenzia.
- 3. Il dirigente persegue gli obiettivi di trasparenza di cui all'art. 14, comma 1-*quater*, del decreto legislativo n. 33 del 2013, citato, connessi con le funzioni del Settore risorse umane. Ai sensi del comma 1-*quater*, citato, il mancato raggiungimento di detti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e del mancato raggiungimento medesimo si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi.
- 4. Il dirigente, nello svolgimento della propria attività, persegue gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Amministrazione, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, di cui in premessa, e conformi agli indirizzi, obiettivi e priorità definite dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 4 del D.M. 20 settembre 2004, n. 245, nonché della Convenzione triennale tra il Ministro della Salute e l'Agenzia stipulata ai sensi del disposto normativo di cui all'art. 8, comma 4, lett. *e*), del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300.
- 5. In relazione al programma e agli obiettivi assegnati nell'ambito delle competenze istituzionali a cui è preposto, al dirigente è demandata la responsabilità dei procedimenti e l'adozione degli atti a propria firma, fatta salva, a norma dell'art. 16, comma 1, lettera *e*) del decreto legislativo n. 165 del 2001, la facoltà del Direttore dell'Agenzia di sostituirsi al dirigente in caso di inerzia.
- 6. Il dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti e i poteri assegnati dall'art. 17 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

### **ART. 3**

#### **(Durata dell'incarico)**

1. L'incarico, di durata triennale, decorre dal 22 giugno 2020 e avrà termine il 21 giugno 2023.
2. L'incarico è risolutivamente condizionato alla definizione delle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali non generali a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana del farmaco, da effettuarsi ai sensi dell'art. 13, comma 1-bis del decreto legge 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019 n. 60, ove anteriore alla scadenza dell'incarico conferito.

### **ART. 4**

#### **(Trattamento economico)**

1. Il trattamento economico da corrispondersi al dirigente in relazione all'incarico è definito con contratto individuale accessivo al presente provvedimento, da stipularsi tra il medesimo ed il Direttore generale nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

### **ART. 5**

#### **(Disciplina generale del rapporto)**

1. Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle clausole contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni Centrali della dirigenza.

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo.

Roma, 15/06/2020

**Il Direttore Generale**  
*Dott. Nicola Magrini*

